



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی
نمونه قرارداد کار

این قرارداد به موجب ماده ۷ و ۱۰ قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی - مصوب ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفرما / نماینده قانونی کارفرما و کارگر با مشخصات و شرایط زیر منعقد می شود.

۱) مشخصات طرفین: کارفرما / نماینده قانونی کارفرما

آقای / خانم / شرکت فرزند شماره شناسنامه / شماره ثبت

به نشانی:

و کارگر: آقای / خانم فرزند متولد به شماره شناسنامه

شماره ملی میزان تحصیلات نوع و میزان مهارت

به نشانی: منعقد می گردد.

۲) نوع قرارداد: دائم موقت کار معین

۳) نوع کار یا حرفه یا حجم کاری یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد:

۴) محل انجام کار:

۵) تاریخ انعقاد قرارداد:

۶) مدت قرارداد:

۷) ساعات کار:

میزان ساعات کار و ساعات شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین می گردد، ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود، لیکن کمتر از آن مجاز است.

۸) حق السعی:

الف: مزد ثابت / مبنا روزانه / ساعتی ریال (حقوق ماهانه : ریال)

ب: پاداش افزایش تولید یا بهره وری ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

ج: سایر مزایا: بن گارگری: عائله مندی: کمک هزینه مسکن:

۹) حقوق و مزایا :

بصورت هفتگی / ماهانه کارگر به حساب شماره نزد بانک شعبه

توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت می گردد.

۱۰) بیمه :

به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار ، کارفرما مکلف است کارکرد کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاههای بیمه گذار بیمه نماید .

۱۱) عیدی و پاداش سالانه :

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاههای مشمول قانون کار - مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی - به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت / مینا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود . برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد .

۱۲) حق سنوات یا مزایای پایان کار :

به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات (مزایای پایان کار) مطابق قانون و مصوبه ۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود .

۱۳) شرایط فسخ قرارداد :

این قرارداد در موارد ذیل ، توسط هر یک از طرفین قابل فسخ است .
فسخ قرارداد روز قبل به طرف مقابل کتباً اعلام می شود .

۱۴) سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی ، کمک هزینه مسکن ، کمک هزینه عائله مندی بین کارگر و... نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد .

۱۵) این قرارداد در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما ، یک نسخه نزد کارگر ، یک نسخه به شکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت یا سایر طرق به اداره کار و امور اجتماعی محل تحویل می شود .

محل امضاء کارگر

محل امضاء کارفرما

